



SUPERIOR PLATING

永續發展(ESG)具體推動情形

一、永續發展專職單位

遵循本公司 ESG 政策的願景與使命，公司於 113 年成立「永續發展小組」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫每年向董事會報告運作及執行情形。

「永續發展小組」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。負責訂定、修編永續發展相關制度及規範、監督公司永續發展政策與計畫、定期追蹤與評估永續發展進度與成效，確保永續策略充份落實於公司日常營運中。

「永續發展小組」已於 113 年 5 月 10 日向董事會報告。內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，進行 ESG 永續專案時程規劃；(2)溫室氣體盤查小組成員之擬定；(3)ESG 報告書的編制。董事會聽取經營團隊的永續發展報告，並檢視永續發展策略的進展，提供必要之指導。

二、依重大性原則評估

以下揭露資料涵蓋公司於 112 年 1 月至 112 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司為主，包含臺灣、中國大陸、亞洲其他地區既有據點。

公司永續經營風險評估：

由於本公司專營表面處理行業，此行業在營運上必須要考量到：生產所在地之廢棄物相關環保政策、持續性生產及環保設備上之研發跟投資、新製程開發時間及資金投入回收時間長、以及所在社區及土地使用上之變遷考量等因素，因此公司在各項營運戰略上依照財務規劃、顧客及產品評估、內部組織及資源調度規劃、及營運管理風險四個構面設定了短、中、長期的風險評估及發展策略並於每季董事會時依照必要性回報。報告時主要採取提供風險辨識、評估，擬定風險管理對策，並依據風險的衝擊程度大小及頻率高低，提出因應解決措施，包括預防、移轉、避免或承擔等方式控制風險，經過董事會同意後，後續透過公司現有專責單位做後續資訊溝通及監督機制，來避免公司遭受損害，確保目標之達成。

環境：

本公司對於環境管理相關之項目，目前在中國及泰國生產基地皆設有專責單位 (Safety & Environment) 並且直屬回報給當地最高負責人以達到整體行政資源快速整合及調整之能力。在日常營運中，亦藉由專責單位監督以及輔導相關部門



SUPERIOR PLATING

依環保法令相關規定，取得應有之操作/運作許可證，並且各廠區皆導入 ISO 9001 品質管理系統以及 ISO 14001 環境管理系統，提高相關部門的環境意識。

另依據客戶標準規範，本司也高度關注並且製造符合 RoHS 規範之產品。

在廢棄物處理相關議題上，本公司除了強化生產基地整廠水資源系統追蹤管理及內部水循環再利用系統外、每年也持續在廢水系統管理上投入減量以及分離廢棄金屬之相關製程跟設備。

在生產基地之電力使用及推動節能減碳工作相關議題上，每年除了配合生產當地之消防法規外，亦不斷自主提升設備運轉效率和推動各項節能計畫，包含超過一定年限之設備汰換、設備安裝電力變頻器、導入可幫助降低耗電耗熱之綠能節能設備等。

社會-勞雇關係:

本公司依勞動法規及性別工作平等法及遵循國際勞動相關法規等(包括子公司在內遵守當地相關法規及國際標準、人權評估)，訂定員工手冊及相關管理辦法，保障員工權益。致力遵守適用的勞工及員工聘雇的法律，以及國際標準，雇用員工不受性別、年齡、宗教信仰、種族、國籍、性向、其它法律保護的情況，而產生歧視等影響。本公司落實遵守各類雇用及勞動法規：不採童工或非法勞工；嚴禁性騷擾行為，禁止強迫勞動管理規定，提供員工安全且健康的工作環境。2023 年度女性職員占比為 35%，女性主管占比為 24%。

社會-公益活動:

- 教育推廣

為鼓勵清寒家庭子女努力向學，泰國廠區已持續多年配合當地政府提供清寒獎學金，為當地教育盡一份心力。

- 環境永續

根據林務局資料顯示，每棵樹平均每年可吸收 5~10 公斤二氧化碳，每公頃林地每年吸碳 7~15 公噸。種樹可以減碳及淨化大地，提升空氣品質。泰國廠區 2024 年響應當地政府植樹活動，認養了 100 顆樹苗，透過種樹及養護樹林，將呼吸權還給地球，永續我們的家園。

- 在地關懷

「明日的成年罪犯，是今日的偏差少年，是昨日的失愛(失家)兒童」，期待透過關懷失家兒，建構資源服務網絡，使他們獲得健全成長與正向發展。台北及泰國廠區不定期走訪當地育幼院，提供其所需的資源，為社區關懷盡棉薄之力。

泰國廠區於 2024 年除協助位於 Angthong Province 的育幼院 Wat Bot Woradit 建置電腦室及圖書館外，尚編列泰銖 14.5 萬替弱視孩童配置眼鏡及添購營養均衡的餐點。

古所云「授人以魚不如授人以漁」，匯鑽集團盼藉由提供完善的圖書資



SUPERIOR PLATING

源，協助教育條件不充足的弱勢孩童皆能平等的獲得學習機會，透過提昇教育資源及協助多元發展的教育環境，培養自信心，達到發展正向積極的人生方向。匯鑽集團盼透過此小小的善舉，富足弱勢孩童的基礎生活條件與健全的童年，感受到家的溫度。



社會-人權:

本公司依勞動法規及性別工作平等法及遵循國際勞動相關法規等(包括子公司在內遵守當地相關法規及國際標準、人權評估)，訂定相關管理辦法，保障員工權益。

具體管理政策:

本公司設有性騷擾防治辦法及提供申訴管道，嚴禁性騷擾行為，禁止強迫勞動管理規定，提供員工安全且健康的工作環境。要求公司及集團觸及範圍內之合作廠商在其各自之營運活動上皆杜絕任何侵犯及違反人權的行為，使能力範圍內所及之成員均能獲得公平的對待。同時公司雇用政策亦無差別待遇，並且每個季度定期追蹤營運所在地之當地相關勞動法令以確保符合規範。另為協調勞資關係及促進勞資合作，依成立勞資會議或成立職工福利委員會以促進勞資和諧。公司亦為全體員工辦理相關勞/健保、團體保險，並依兩性工作平等法打造兩性平權的職場環境，員工享有生理假、產假(陪產假)、育嬰留職停薪、家庭照顧假等福利並落實薪酬僱用條件、訓練與升遷之平等。

公司治理:

透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。

為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。

為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。

建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。



資安:

配合全球資訊化快速發展以及工業 4.0 變遷造成之對資訊系統高度依賴程度，本公司對於資訊安全風險亦執行下列相關政策：

在組織系統架構上，日常部署及維護由資訊部門下的資安單位做管理，並且該部門直屬於總經理以及在重大事件需對董事會做報告，以確保在集團資安營運相關議題上能達到跨部門有效整合。

在軟體及硬體配置上建置防火牆、和第三方資安人員簽訂顧問合約並定期檢視流程、導入高效能防毒軟體等防護措施來避免惡意外部入侵、電腦病毒、勒索郵件等可能影響公司營運系統穩定運作之行為。

在關鍵資安系統上除了做硬體設備一用一備交叉支援等配置外，內部資料庫也做權限分等以及每日異地異機異網備份等措施。平時也進行年度檢查以及災難教育訓練等策略來確保關鍵系統不影響生產。